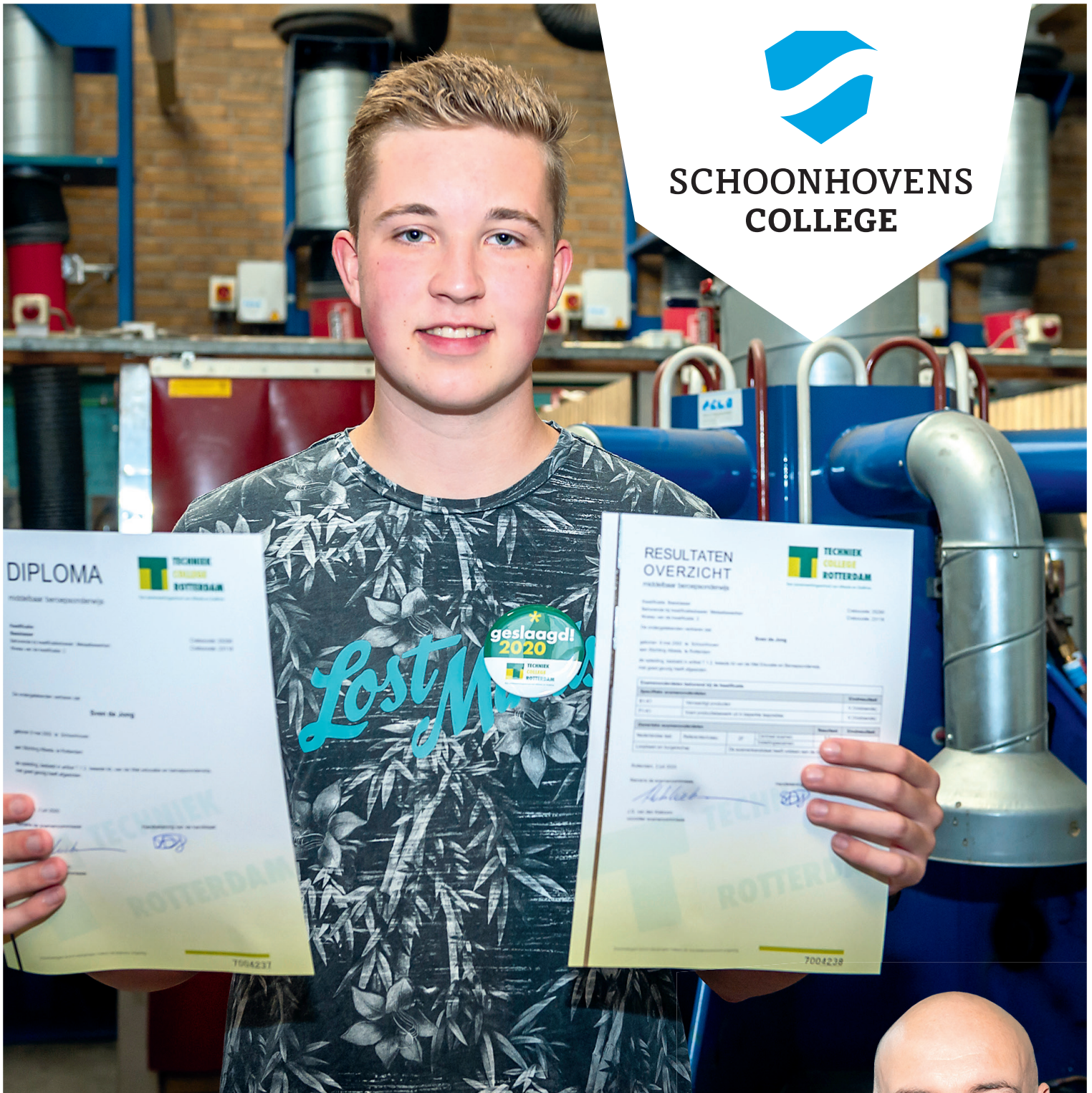




SCHOONHOVENS
COLLEGE



P. 08 **TECHNIEK COLLEGE ROTTERDAM**
'We beantwoordden uiteraard **de uitgestoken hand**'



Nieuwsflits

SEPTEMBER 2020

Frank Capiteijns



Ridder Leen Prins

geflankeerd door Johann Koenis, Koos Schep, Germaine van Wijngaarden en Frans van der Ham.

Lof voor 'ridder'

Leen Prins

Wie in Nederland tot Ridder in de Orde van Oranje Nassau wordt benoemd, heeft in de regel buitengewone prestaties geleverd in het maatschappelijke veld.

Volgens velen kwam Leen Prins voor deze onderscheiding in aanmerking vanwege zijn grote verdiensten voor het vmbo-onderwijs in Schoonhoven. Prins was op Koningsdag (27 april) telefonisch op de hoogte gebracht van zijn onderscheiding. Vanwege coronaperikelen werd het officiële gedeelte verzet naar latere datum. Donderdag 2 juli werd het begeerde speldje door burgemeester Roel Cazemier overhandigd in De Drie Maenen in Ouderkerk.

In aanwezigheid van Johann Koenis (oud-voorzitter Vriendenstichting), Koos Schep (penningmeester Vriendenstichting), Germaine van Wijngaarden (afdelingsleider bovenbouw) en Frans van der Ham (docent economie) werd de 64-jarige locatiedirecteur in het zonnetje gezet. Burgemeester Cazemier roemde het vermogen van de 'ridder' om regionale bedrijven te betrekken bij de opleidingen op het vmbo aan de Vlisterveg.

"De samenwerking groeide uit tot het uitwisselen van kennis, stageplekken voor leerlingen en financiële ondersteuning van projecten. Leen Prins creëerde met de stichting 'Vrienden van het Schoonhovens College' de mogelijkheid voor het optimaliseren en aanschaffen van specifieke apparatuur en gereedschappen, zoals een lasrobot en computergestuurde draaibank. Daarmee werd aansluiting bij de beroepspraktijk gerealiseerd. De succesvolle groei van deze Vriendenstichting is voor het overgrote deel toe te schrijven aan de energieke inzet, positiviteit en vasthoudendheid van Prins", aldus de burgemeester.

Cazemier wees op het belang van de continuïteit van de maakindustrie, bouw en transport in de Krimpenerwaard. "Leen Prins is inspirator van het Leerwerkbedrijf. Momenteel worden twee opleidingsrichtingen aangeboden op het Schoonhovens College die passen bij het lokale bedrijfsleven. Ook op landelijk niveau draagt u met de ontwikkeling van nieuwe techniekprofielen en leerlijnen bij aan de kwaliteit van het onderwijs. Uw inzet werd zelfs gezien door de Commissaris van de Koning, die u uitnodigde voor een gesprek met het koningspaar tijdens het streekbezoek in 2017."



Wie straks de lasrobot wil programmeren, zal eerst zijn of haar vaardigheden bij het lassen moeten tonen.

Forse impuls techniekonderwijs

Met forse overheidssubsidie voor sterk techniekonderwijs in de regio krijgt het Schoonhovens College de komende vier jaar aanzienlijk meer slagkracht. Voor dit jaar heeft het Rijk 635.800 euro beschikbaar gesteld.

Het is de bedoeling dat ook in 2021, 2022 en 2023 stevig wordt geïnvesteerd in technische scholing. Het Schoonhovens College ontvangt 423.000 euro en het Gemini College kan met 155.000 euro aan de slag. Het resterende bedrag is bestemd voor overheadkosten en projectbegeleiding op beide scholen. De bevriende bedrijven dragen jaarlijks 10 procent cofinanciering bij. De beroepspraktijk kan met deze forse impuls binnen en buiten de school verder worden versterkt. Loopbaanleren vergroot de keuzemogelijkheden voor leerlingen. Daarnaast wordt samenwerking in de keten, tussen primair onderwijs, voortgezet onderwijs en beroepsonderwijs, geïntensifieerd. Deze ambities moeten leiden tot een toekomstbestendig model, dat vanaf 1 januari 2024 het vmbo vleugels moet geven.

Tevreden gezichten daarom tijdens de bijeenkomst in de aula met het bestuur van

de stichting Vrienden van het Schoonhovens College, gemeentelijke vertegenwoordigers, docenten en ondernemers. Daar blikte Peter van der Born, voorzitter van de Vriendenstichting terug op de perikelen rond de aanvraag. Hij sprak van een 'strijdvaardig optreden' bij de commissie die de offerte behandelde. "Na de geslaagde kick-off op 12 januari 2019 hadden we op een snellere toestemming gerekend. Ons concept was door andere vmbo-scholen reeds dankbaar omarmd, voordat we zelf groen licht kregen. Het ging dus niet vanzelf. De eerdere afwijzing was een domper. Niettemin heeft het gezamenlijk optrekken ons dichterbij elkaar gebracht. En het eindresultaat is positief. Op 1 juni is de aanvraag alsnog gehonoreerd. We gaan er nu samen vol tegenaan."

De feestelijke bijeenkomst werd besloten met een borrel en een driegangenmenu van restaurant Lekkerr.

Docenten trekken de kar



Docenten zijn spilfiguren bij de ontwikkeling van technisch onderwijs.

Leen Prins gaf een toelichting op het toekomstige proces. Hij sprak zijn dank uit aan de betrokkenen, die zich sterk hadden gemaakt voor de jaarlijkse rijkssubsidie voor het Schoonhovens College en het Gemini College.

Om straks alles in goede banen te leiden gaan een stuurgroep, regiegroep en een projectleider met de bestemming van de gelden aan de slag. Daarbij draait het om drie thema's die door werkgroepen worden uitgediept. Prins wees op de betrokkenheid van docenten ('Zij trekken de kar') en ouders van leerlingen ('Vaker in gesprek over de keuzes van hun kind'). Per onderdeel zijn heldere doelen voor de komende jaren opgesteld. "Bij het versterken van het beroepsonderwijs dient de basis op orde te zijn. Het gaat bij werkgroep A om onderwijsinnovaties en samenwerken met het bedrijfsleven. Loopbaanleren krijgt een prominente plaats in de opleiding van leerlingen. Een krachtige leeromgeving en positieve

beeldvorming van technisch onderwijs staan bij werkgroep B centraal. Samenwerking in de keten wordt door werkgroep C vormgegeven."

Het is volgens Prins van belang dat de hoogste groepen van de basisscholen voldoende zicht krijgen op technische ontwikkelingen. "Bovendien kunnen jongeren na het behalen van hun vmbo-diploma in eigen omgeving doorleren op mbo-niveau 2 en 3. Deze groep breidt zich uit. Het Techniek College Rotterdam en MBO Rijnland zijn betrokken bij hun opleiding. Voor onze derde- en vierdeklassers is een studie bij onze partner het Gemini College, dat het profiel media, vormgeving en ICT aanbiedt, op termijn mogelijk."



Sven de Jong met zijn mbo-diploma lassen.

Martijn Blonk, directeur van BlonkStaal, gaat intussen rustig door met opleiden en neemt vanaf september vier geslaagde vmbo-leerlingen onder zijn hoede. "Daarvoor heb ik twee extra lastafels aangeschaft. We moeten jongeren klaarstomen. Moderne technische vaardigheden zijn in onze branche onontbeerlijk."

Eerste doorstromer vmbo-mbo

Sven de Jong (18) is de eerste leerling van het Schoonhovens College, die op zijn eigen school het mbo-diploma basislassen niveau 2 in de wacht heeft gesleept.

Hij rondde in twee jaar zijn BBL-opleiding af. Deze beroepsbegeleidende leerweg voorziet in een combinatie van werk en studie. De Schoonhovenaar ging vier dagen per week aan de slag bij het Schoonhovense metaalbedrijf BlonkStaal en was een dag op school om de theorie tot zich te nemen. Het voordeel van deze aanpak was dat Sven de Jong niet naar een mbo in de regio hoefde af te reizen, maar bij zijn eigen docenten in vertrouwde omgeving de opleiding afrondde.

Het Schoonhovense College was weliswaar zijn thuisbasis, maar de honneurs werden waargenomen door het Techniek College Rotterdam (TCR). Leerlingbegeleider Erik de Bruin reikte daarom op donderdag 9 juli het diploma uit aan de trotse jongeling. De Bruin wees op het soepele samenspel tussen vmbo, mbo en leerwerkbedrijf. "Het is een eerste stap naar een succesvol vervolg. Inmiddels hebben zich voor het komende schooljaar 16

leerlingen aangemeld om via dit traject een mbo-diploma te halen. Daarmee verbeteren ze hun technische vaardigheden en sluiten ze sneller aan bij de praktijk."

Niet alleen De Bruin was naar Schoonhoven afgereisd. Hij werd vergezeld door teamleider Frank Capiteijns en TCR-directeur Judith Donkers, hetgeen het belang van doorstroming van jonge technici onderstreepte. Namens het Schoonhovens College gaf docent metaaltechniek Johan Houtman aan dat de tweejarige opleiding goed was benut, ook al merkte Sven de Jong op dat hij een baan bij de politie ambieert. "Ik dank BlonkStaal en de docenten voor mijn opleiding en mijn ouders voor het geduld dat ze met mij hebben."

De Bruin en Houtman hadden De Jong liever als lasser aan de slag zien gaan, maar begrijpen dat jongeren soms andere pijlen op hun boog hebben. "En daar kom je pas achter in de praktijk."

Judith Steenvoorden interim- bestuurder

Interim-bestuurder
Judith Steenvoorden:
'Streven naar verbinding'.



Haar directiekamer vindt ze 'wat ongezellig', maar voor de rest hoor je Judith Steenvoorden, interim-bestuurder van het Schoonhovens College niet klagen. "Prima school, leuke mensen en dito leerlingen. Ik voelde me hier meteen thuis."

Judith Steenvoorden (51) uit het Noord-Hollandse Landsmeer werd door de Raad van Toezicht benaderd om rector Ger Schenk op te volgen. De coronacrisis maakte haar entree er niet eenvoudiger op, maar binnen enkele weken wist ze hoe de hazen liepen op de Albert Plesmanstraat en de Vlisterweg. Goed luisteren, tegenstellingen neutraliseren en duidelijkheid verschaffen was haar devies.

Door leidinggevende taken in de bedrijfs wereld en in het onderwijs heeft Steenvoorden voldoende ervaring en inzicht om snel tot de kern door te dringen. Van iemand die na het faillissement van onderwijsgigant Amarantis aan het hoofd stond van een consortium van middelbare scholen in Amsterdam en Zaanstad mag je wel verwachten dat organiseren haar op het lijf geschreven is. "Ik hou van leuke uitdagingen. Dat maakt het leven boeiend

en afwisselend. Ik schakel nu tussen diverse werkzaamheden in het Westland, Amsterdam en Schoonhoven. Mijn weken tellen meer dan 40 uur, maar dat vind ik geen probleem. Besturen, adviseren en coachen geven me energie."

Steenvoorden heeft de afgelopen 20 jaar met alle schooltypen te maken gehad en kent dus de problematiek op vmbo, mavo, havo en vwo van nabij. Ze bouwde als bestuurder een organisatie op met 24 scholen, 13.000 leerlingen en 1.550 medewerkers. "Ben ik nog steeds trots op." In Amsterdam-Zuid had ze als teamleider 12 multiculturele klassen met Iwoo-leerlingen onder haar hoede. "Je zag de school letterlijk groeien. Kinderen kwamen tot wasdom. De sfeer was optimaal."

Met Erika Krone startte ze in 2018 met de adviesorganisatie Leaders for Solutions. Leiderschapstraining, organisatieadvies, crisismanagement en besturen op interim-basis behoren sindsdien tot haar voornaamste activiteiten. "We streven daarbij het belang van verbinding na. Dat is de sleutel tot succes." Het besturen van het Schoonhovens College kwam via deze weg op haar pad. Judith Steenvoorden blijft aan tot 1 januari 2021. "Als het wederzijds bevalt kan de termijn worden verlengd."



Peter van der Born:

"Vriendenstichting blijft groeien."

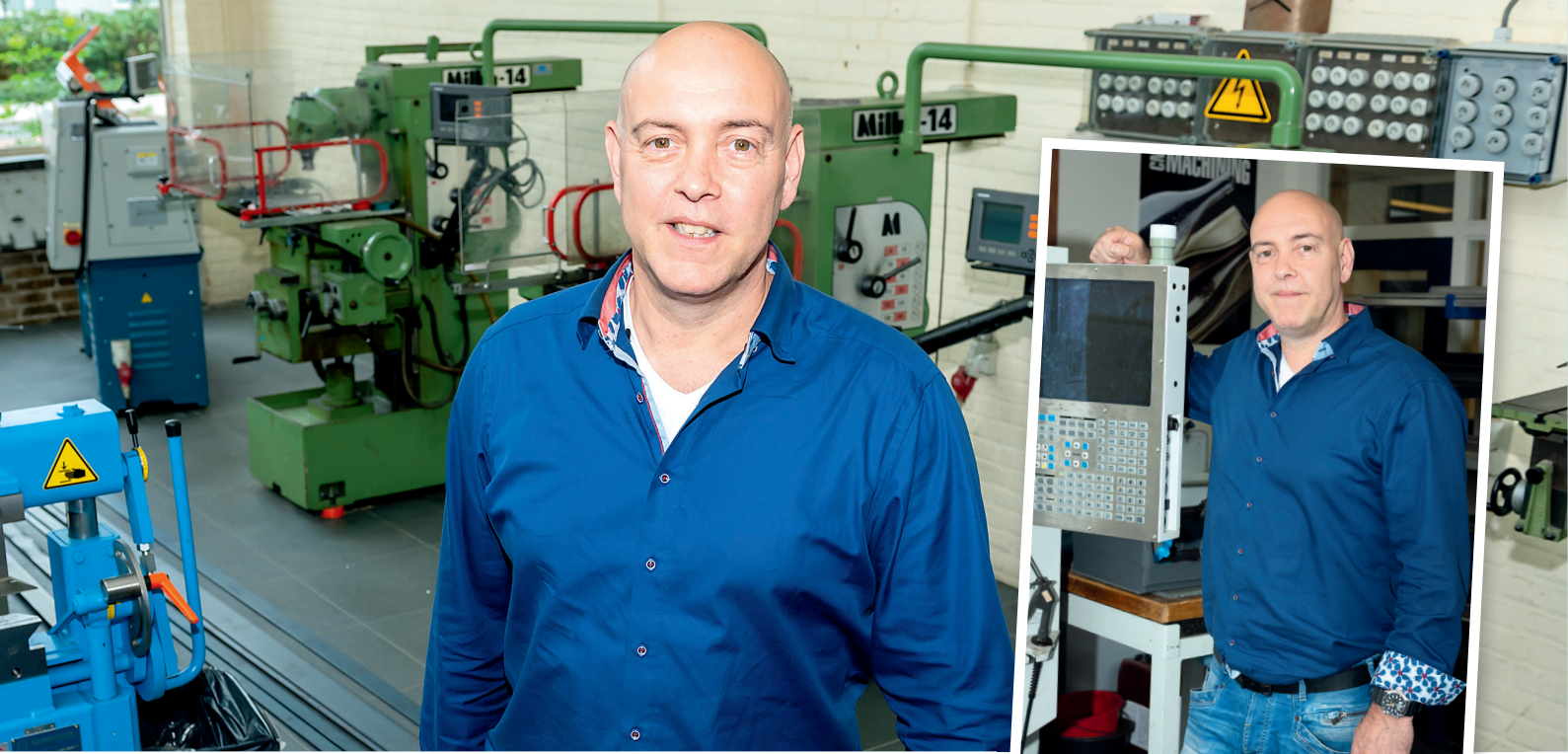
Vriendenstichting: teller op 103

De stichting Vrienden van het Schoonhovens College blijft groeien. In de afgelopen periode werden zes nieuwe bedrijven door het bestuur verwelkomd.

"Het geeft aan dat de samenwerking met het Schoonhovens College voorspoedig verloopt. Sterk techniekonderwijs is in ons aller belang", zei voorzitter Peter van der Born op de Businessavond. "Op dit moment staat de teller op 103."

Van der Born verwacht dat meer ondernemers zullen aanschuiven en meent dat niets verdere ontplooiing van het techniekonderwijs in de weg staat. Van der Born wees op de stapsgewijze ontwikkeling van de bedrijvengroep. "Deze school is 15 jaar geleden een succesvolle weg ingeslagen en wacht met een nieuw schoolgebouw eind 2022 een prachtige toekomst. Dan is er nog meer ruimte om jongeren enthousiast te maken voor techniek in de meest moderne vorm."

Leen Prins stelde dat hij trots is op zijn school. Hij bedankte Dick de Cloe, voorzitter van de Raad van Toezicht, voor zijn lovende woorden. "De stichting staat er goed voor. Dat hebben we met z'n allen netjes voor elkaar gebokst." De toekomst ziet er inderdaad rooskleurig uit voor het vmbo. Het aantal leerlingen, dat zich aanmeldde aan de Vlisterweg stemt tot vreugde. Docenten verwelkomden op 1 september maar liefst 120 brugklassers uit de drie waarden. Komend schooljaar telt het vmbo aan de Vlisterweg 445 leerlingen. Voordat de school helemaal uit z'n voegen barst, zet de directie daarom in op een nieuw gebouw. Dat pand moet eind 2022 zijn verrezen in directe omgeving. Een apart lokaal voor beginnende technenuten van 10 tot 12 jaar is in het ambitieuze plan opgenomen.



Frank Capiteijns (TCR): *'We beantwoordden uiteraard de uitgestoken hand.'*

Samen met **Techniek** **College Rotterdam**

De samenwerking tussen Techniek College Rotterdam (TCR) en het Schoonhovens College verloopt voorspoedig. Beide scholen zetten zich in om meer jonge technici op te leiden naar een passend mbo-niveau. En dat aantal stijgt met stip!

Het Techniek College Rotterdam keek verbaasd op toen het vmbo van het Schoonhovens College twee jaar geleden in de Maasstad aansluiting zocht voor de doorlopende leerroute vmbo-mbo. TCR-teamleider Frank Capiteijns: "We hadden verwacht dat het Schoonhovens College in de directe omgeving een regionaal opleidingscentrum zou benaderen. Dat lag meer voor de hand, maar wij beantwoordden uiteraard meteen de uitgestoken hand."

Het Techniek College Rotterdam is een samenwerkingsschool van Albeda en Zadkine en beschikt voor de opleidingen over het complex van de voormalige Rotterdamse Droogdok Maatschappij (RDM). Capiteijns is als onderwijs-teamleider betrokken bij lessen, plaatwerk, constructiewerk, pijpenbewerking en verspanen.

Iedere jongere die dat wil, krijgt in het beroepsonderwijs de mogelijkheid om een doorlopende leerroute vmbo-mbo op passend niveau te volgen. Vmbo en mbo krijgen de ruimte om de routes gezamenlijk vorm te geven en daarmee het onderwijs te verdiepen, te verrijken of te versnellen. Door het integreren van het programma van vmbo en mbo wordt voorkomen dat opnieuw wordt begonnen met stof die de leerling reeds beheerst. Om een uitdagend onderwijsprogramma te kunnen aanbieden, is het zaak dat school en instelling met één docententeam het geïntegreerde onderwijsprogramma verzorgen.

Nadere vormgeving van de doorlopende leerroutes laat de overheid over aan de partijen in de regio. Zo is het voor veel jongeren passend om vanuit hun vertrouwde vmbo-school een mbo-opleiding te volgen. Er gaat dan geen tijd verloren aan wennen aan een nieuwe omgeving en de onderwijstijd kan optimaal worden benut. Het is aan vmbo-scholen en mbo-instellingen om te bepalen in welke profielen en opleidingen doorlopende leerroutes worden aangeboden, in overeenstemming met de behoeften van de regionale arbeidsmarkt.



Helga van Leur:

'De wereld om ons heen verandert veel sneller dan voorheen werd aangenomen.'

Moeder Aarde huilt

Voor gastspreker Helga van Leur (49) had haar optreden tijdens de Businessavond op het Schoonhovens College een nostalgisch tintje.

De voormalige weervrouw van RTL-4 werd in 1970 geboren in de Reinier de Graafstraat in Schoonhoven. Veel weet ze daar niet meer van. Toen ze 3 jaar oud was, verhuisde het gezin naar de Veluwe. Van Leur komt echter regelmatig naar de Zilverstad om een vriendin te bezoeken.

Ze geeft tegenwoordig lezingen over klimaatverandering en trekt daarbij volle zalen, want iedereen is benieuwd naar haar meteorologische visie op de toekomst. Die ziet er nogal onheilspellend uit. Moeder Aarde huilt. De opgewarmde oceanen, overbevolking, energiebehoefte, smeltende ijskappen en toename van broeikasgas zorgen voor een kettingreactie. Helga van Leur: "We merken dat aan de bloedhete zomers, natte winters, talloze bosbranden, tornado's, tsunami's en langdurige droogte. De wereld om ons heen verandert veel sneller dan voorheen werd aangenomen."

Dat maakt het klimaatverhaal urgent. Inmiddels is de temperatuur wereldwijd met 2 graden Celsius gestegen. "Over een aantal jaren wordt dat opgehoogd naar 4 graden Celsius. Dergelijke veranderingen verstoren de biodiversiteit, het watergebruik en de bodemgesteldheid. Om dat domino-effect te vertragen voor onze kinderen en kleinkinderen moeten we maatregelen nemen. Alle beetjes helpen om duurzaamheid te bewerkstelligen."

Volgens Helga van Leur duurt het minstens 20 jaar voordat de atmosfeer zich herstelt van de uitstoot van CO₂. "Verandering in denken en doen is hard nodig. Dus niet achterover leunen, maar aan de slag. Van kwetsbaar naar weerbaar. Dat is het motto. Ondernemers kunnen daar aan bijdragen met verduurzaming van hun bedrijfsvoering. We moeten een circulaire economie nastreven met hergebruik van materialen."



Van den Pol daagt jongeren uit

Emmely Slingerland (adviseur greenteam) vertelt leerlingen over de aanhoudende vraag naar zonnepanelen.

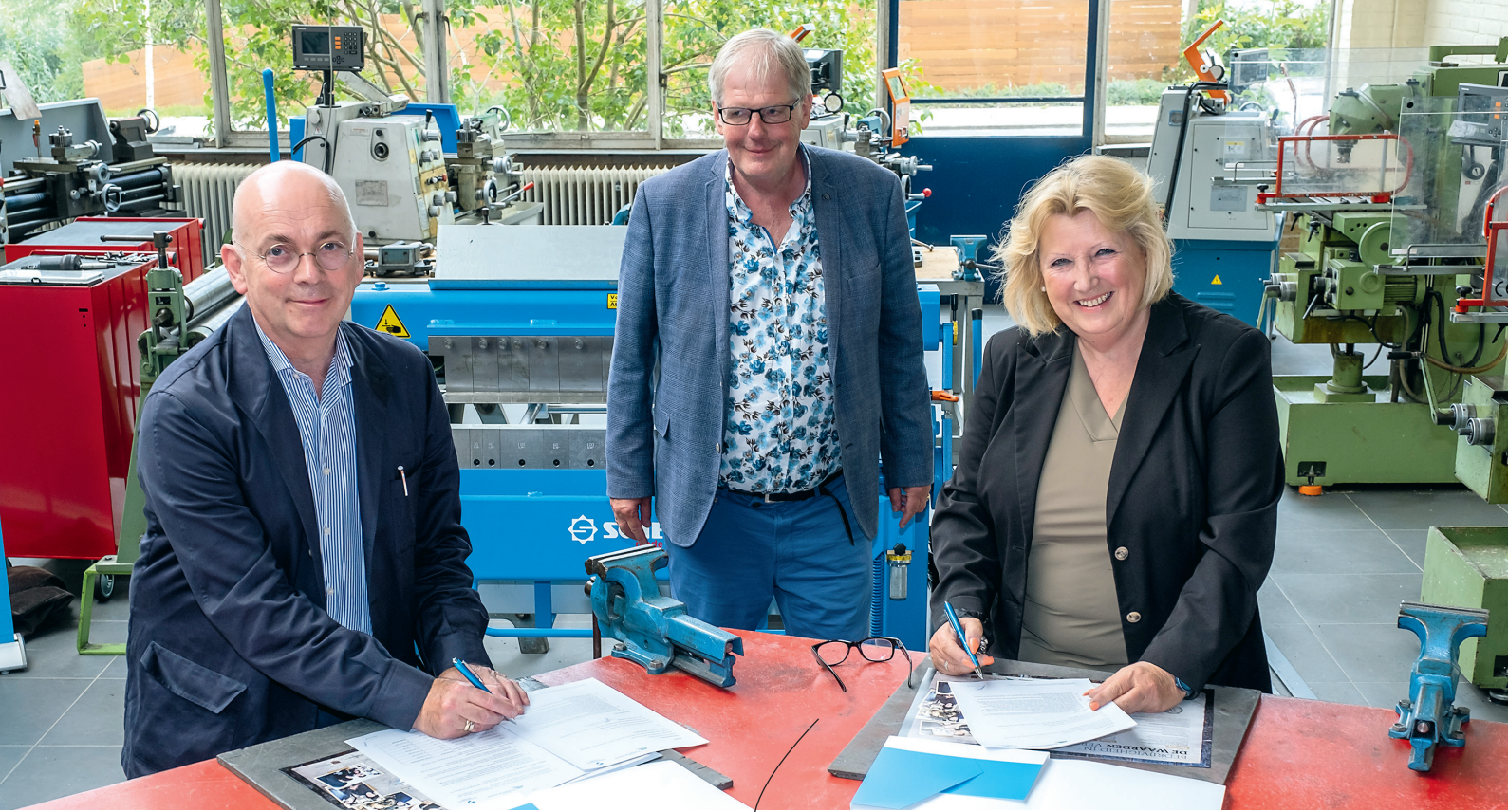
Wie bij Van den Pol elektrotechniek aan de slag gaat, wil nooit meer weg. De slogan luidt niet voor niets 'mensen maken het verschil'. Het bedrijf koestert zijn medewerkers. Zij vormen immers het werkkapitaal.

De elektro-expert uit Montfoort telt zo'n 250 fulltimers die zich richten op industriële automatisering, elektrotechniek en beveiliging in diverse branches. Tot de specialismen behoren energiereductie, domotica, verlichtingsonderhoud en installatie van ict-netwerken. Deze werkzaamheden vereisen geschoolde krachten op mbo- en hbo-niveau. Van den Pol beschikt over een eigen bedrijfschool waarin zogeheten 'topklassers' worden klaargestoomd voor uitdagende klussen. De combinatie van vier dagen arbeid en een dag naar school leidt tot meer kennis en volop kansen op door groei naar boeiende functies.

Dat moet je voortdurend aan de buitenwereld vertellen, want om jonge, technische vakmensen wordt tegenwoordig gevochten. Reden

voor recruiter Mirjam Koolen en adviseur greenteam Emmely Slingerland om de interesse van vierdeklassers van het vmbo van het Schoonhovens College te peilen. Docent Ahmet Celik ontving hen in het elektro-lokaal. Emmely Slingerland hield daar een uiteenzetting over zonnepanelen, die in dit duurzame tijdperk steeds meer terrein winnen. Het draaide uit op berekeningen van het maximaal vermogen van panelen, de voordelen van duurzaam verbruik en besparing. De sommetjes zorgden voor enig rekenwerk bij de vierdeklassers. Intussen gaf de adviseur aan hoe en welke zonnepanelen worden gebruikt bij platte en schuine daken. "Je merkt dat aan de energienota. Na zeven jaar heb je gratis stroom", aldus Emmely.

Voor enthousiaste vmbo-jongeren staat de deur wijd open in Montfoort. Mirjam Koolen was duidelijk tegen de leerlingen: "Je bent bij ons geen hulpje, maar je gaat zelfstandig aan de slag. Er is begeleiding bij projecten. We zitten er bovenop. Fouten maken mag. Dat hoort bij elk leerproces. Je krijgt vijf dagen per week uitbetaald. Dat lijkt ons een aantrekkelijk vooruitzicht."



Wethouder Ria Boere en architect Geurts tekenen de overeenkomst voor het ontwerp van het nieuwe vmbo.

Ontwerp nieuwbouw school

Wethouder Ria Boere en architect Jeroen Geurst van architectenbureau Geurst & Schulze hebben hun handtekening gezet onder de overeenkomst voor het ontwerp van de nieuwbouw Schoonhovens College, locatie Vlisterweg en sporthal de Meent.

De visie die de architect eerder presenteerde is het startpunt van de ontwerpfase. Voor de school volgt nu een intensief traject om met de architect het gebouw zo efficiënt mogelijk te maken. Omwonenden en de leden van de gemeenteraad krijgen in het begin van het ontwerpproces de gelegenheid om aandachtspunten en wensen kenbaar te maken. Voor de sporthal worden de Schoonhovense sportverenigingen betrokken voor het leveren van input aan de architect.

De handtekening onderstreept de samenwerking tussen de gemeente Krimpenerwaard en het Schoonhovens College om een nieuw gebouw voor de locatie Vlisterweg te realiseren. Ook sporthal De Meent krijgt vervangende nieuwbouw. Wethouder Ria Boere wijst op de staat van de huidige gebouwen. "Ze zijn geda-

teerd en voldoen niet meer aan de eisen van deze tijd. Niet voor onderwijs, niet voor sport, en ook niet qua duurzaamheid. Daarom moet er een nieuw gebouw verrijzen op de plek van de sporthal en het gebied er omheen."

De gemeente is opdrachtgever namens de school. Het proces om een goede architect te selecteren hebben de school en de gemeente gezamenlijk doorlopen. Hiervoor is een Europese aanbesteding gevolgd. In eerste instantie waren er 16 architectenbureaus geïnteresseerd. Een eerste selectie leverde vijf bureaus op die alle hun visie op de bouwopgave gaven. Uiteindelijk werd Geurst & Schulze verkozen. Het gaat om een ervaren partij. Geurst & Schulze heeft in België en Nederland meerdere gebouwen ontworpen waar vmbo-scholen en sporthal onder één dak kwamen.

